

Cotisations 2026

ARTICLE L.4622-6 DU CODE DU TRAVAIL

Les dépenses afférentes aux services de santé au travail sont à la charge des employeurs.
Dans le cas de services communs à plusieurs entreprises, ces frais sont répartis proportionnellement au nombre de salariés.

| TARIFS OFFRE SOCLE 2026 HT | | |
|---|---|--------------|
| SI (Suivi Individuel Simple) Périodicité à 5 ans SI avec attestation de non contre indication Périodicité à 5 ans SIA (Suivi Individuel Adapté) Périodicité à 3 ans | Cas général, moins de 18 ans non affectés à des travaux réglementés, champs électromagnétiques si VLE dépassées Salariés disposant d'une autorisation de conduite (art. R4323-56) ou d'une habilitation électrique (art. R4544-10) Agents biologiques groupe 2 Travailleurs handicapés, travail de nuit, titulaires d'une pension d'invalidité, femmes enceintes, femmes allaitantes ou venant d'accoucher | 93 € |
| SIR (Suivi Individuel Renforcé) Périodicité à 2/4 ans SIRA (Suivi Individuel Renforcé Annuel) | Amiante, plomb, CMR, rayonnements ionisants Cat. B, agents biologiques groupes 3 et 4 (ABP 3 et 4), risque hyperbare, risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et/ou démontage d'échafaudage, manutention manuelle de port de charges > 55kg (R4541-9), risques particuliers motivés par l'employeur Moins de 18 ans affectés à des travaux réglementés, rayonnements ionisants Cat. A | 139 € |

| TARIF OFFRE SPÉCIFIQUE 2026 HT | |
|--|--------------|
| Suivi individuel Forfait prévention avec accès aux sensibilisations Accompagnement psychologique | 116 € |

| TARIF OFFRE SAISONNIERS 2026 HT | |
|---------------------------------|------------|
| A destination des saisonniers | 45€ |

| AUTRES TARIFS 2026 HT | | |
|---|--|-------------|
| Surveillance nucléaire Tarifs conventionnés avec EDF | Forfait "Visite Aptitude - médecin" | 396€ |
| | Forfait "Visite Intermédiaire de Suivi - médecin" | 264€ |
| | Forfait "Visite Intermédiaire de Suivi - Professionnel de santé" | 198€ |
| Convocation non honorée | Absence injustifiée | 105€ |

Conditions générales

1-Effectif

Les salariés pris en compte sont ceux inscrits dans l'effectif de l'entreprise au 1er janvier de l'année de référence (Déclaration sous la responsabilité de l'employeur).

2-Règlement

Nos cotisations sont établies pour l'année et payables à 30 jours d'émission.
Intérêts légaux de frais de recouvrement.
La périodicité de l'échéancier est définie en fonction du nombre de salariés dans l'entreprise :

- De 1 à 10 salariés : pas d'échéancier
- De 11 à 50 salariés : échéancier trimestriel
- Plus de 50 salariés : échéancier mensuel

3-Convocation non honorée

La convocation non honorée, sans annulation écrite 48h avant la date prévue, est facturée 105€.

4-Frais de nouvelle adhésion

- De 1 à 10 salariés : 15€
- De 11 à 50 salariés : 45€
- Plus de 50 salariés : 75€

Les Entreprises de Travail Temporaire (ETT) bénéficient des mêmes conditions de suivi depuis la loi travail de 2017.

Des questions ?

N'hésitez pas à nous contacter !

servicefinancier@santraplus.fr

Tél. : 02 79 92 10 63